

นวัตกรรมช่วยคนติดเตียง คนไทยทำได้

Now and Beyond

จิตพิชญ์ฯ สาธิต

สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU-RAC)

ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงหรือเรียกว่า กลุ่มติดบ้านและติดเตียงทวีมากขึ้น เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จากการสำรวจผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงตาม การคัดกรองความสามารถในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน พบผู้สูงอายุติดเตียง ร้อยละ 0.5-1 ของผู้ป่วยทั้งหมด (กรม อนามัย, 2565)

ผู้ป่วยกลุ่มนี้ต้องได้รับการดูแลอย่าง ใกล้ชิดเพื่อไม่ให้เกิดภาวะแทรกซ้อน โดยเฉพาะปัญหาแผลกดทับ ข้อติดแข็ง กล้ามเนื้อ ฝ่อลีบ ทั้งนี้ค่าบริการดูแลผู้สูงอายุ อัมพฤกษ์ อัมพาต ผู้สูงอายุติดเตียง 24 ชั่วโมงของ สถานบริการต่างๆ ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ระหว่าง 16,000-40,000 บาทต่อเดือน เลย์ทีเดียว

ปัจจุบัน มีนวัตกรรมเตียงพลิกตัว เพื่อช่วยผู้ป่วยติดเตียง คือการพัฒนา เตียงผู้ป่วยที่อำนวยความสะดวกในการ พลิกตะแคงตัวผู้ป่วยและลดภาระของผู้ดูแล เริ่มต้นจากเตียงพลิกตะแคงตัวแบบ มือหมุน ซึ่งผลการวิจัยพบว่าอัตราการ เกิดแผลกดทับลดลง ต่อมาได้พัฒนาเป็น ระบบไฟฟ้า ติดตั้งระบบจอสัมผัสควบคุม ระบบแจ้งเตือนการเกิดแผล ที่ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานทางการแพทย์ และได้ รับอนุสิทธิบัตรแล้ว

อีกทั้งรางวัลเหรียญทองจากการประกวด นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ระดับนานาชาติที่ กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส รวมทั้งได้รับ ทุนสนับสนุนการวิจัยจากสำนักงานวิจัย

แห่งชาติ ผลการศึกษาพบว่านวัตกรรมที่ สร้างขึ้นสามารถช่วยป้องกันการเกิดแผล และเพิ่มอัตราการหายของแผล รวมทั้งการ ช่วยลดภาระของผู้ดูแลได้

การพัฒนาเตียงดังกล่าวดำเนินการ มาตั้งแต่ปี 2560 โดยทีมนักวิจัยที่ใช้ องค์ความรู้สหสาขาวิชาชีพทางด้านสุขภาพ ประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมมือกันภายใต้ภารกิจของศูนย์แห่งความ เป็นเลิศทางวิชาการด้านการออกแบบ และพัฒนาต้นแบบทางวิศวกรรมอย่าง สร้างสรรค์ เป็นการพัฒนาเตียงจาก การศึกษาบริบทการดูแลผู้ป่วยติดเตียง ในชุมชน และวิเคราะห์ความต้องการจริงๆ ของผู้ป่วย

ในปี 2566 ทีมนักวิจัยมีโครงการที่จะ พัฒนาชุดนวัตกรรมแบบใช้งานร่วมกับ ระบบ IoT (Internet of Things) ที่ สามารถสื่อสารระหว่างเตียง ผู้ป่วย ผู้ดูแล และทีมสุขภาพ ในการช่วยส่งเสริมสุขภาพ และเฝ้าระวังการเกิดภาวะแทรกซ้อน อันตรายจากสภาวะของโรค ลดจำนวน ผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ลดค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

นักวิจัยได้ศึกษาข้อดีข้อด้อยของ เตียงแต่ละชนิดทั้งในเรื่องประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เช่น ราคา วัสดุ ความ แข็งแรงทนทาน ความเสี่ยง/อันตรายที่ อาจเกิดขึ้น เพื่อจัดการภาวะแทรกซ้อนที่ เกิดบ่อยๆ

ทั้งยังเปรียบเทียบอัตราการเกิดแผล กดทับกับเตียงผู้ป่วยปกติ ศึกษาความพึง พอใจของผู้ดูแล (ปัจจุบันพบว่ากลุ่มผู้ดูแล เป็นผู้สูงอายุที่ดูแลตนเองเพิ่มขึ้น จึงไม่มี แรงพอจะยกพลิกตัวผู้ป่วย)

รวมทั้งเปรียบเทียบต้นทุนต่อวันที่ รวมค่าเสียโอกาสของผู้ดูแลที่ต้องหยุดงาน อยู่บ้าน พบว่าผลลัพธ์ที่ได้เป็นไปในทิศทาง ที่ช่วยเพิ่มคุณภาพการดูแลทั้งระบบ

การทำงานของนักวิจัยในลักษณะ สหสาขาวิชาชีพตามโครงการนี้ นำไปสู่ นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ทางด้านสุขภาพ ในสังคมไทย เป็นการจุดความหวังที่ ประเทศไทยจะสามารถผลิตอุปกรณ์ ทางกายภาพและสุขภาพออกสู่ตลาด โลก หรือทดแทนการนำเข้า เป็นการสร้าง มูลค่าในเชิงพาณิชย์และสร้างประโยชน์สุข ในเชิงสาธารณะได้เป็นอย่างดี

ตลาดเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ในไทยมีมูลค่าราว 1.2% ของ GDP (อ้างอิงข้อมูลปี 2563) รายงานในปี 2562 ระบุว่าเงินลงทุนด้านเทคโนโลยีทาง การแพทย์ของโลกในปี 2563 จะมากถึง 6.5 พันล้านดอลลาร์ เติบโตขึ้นกว่า เท่าตัวจากปีก่อนหน้า โดยเฉพาะการ นำนวัตกรรมด้าน Digital Health มาใช้ มากขึ้น

ไม่เพียงเตียงพลิกตัวระบบอัตโนมัติ นี้เท่านั้น ยังมีงานวิจัยและพัฒนาอื่นๆ ที่ นำไปสู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพ การดูแลผู้ป่วย เป็นความหวังสำคัญของ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทุกกลุ่ม และการรับมือกับสังคมสูงวัย รวมถึง การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ที่รัฐ ควรให้การสนับสนุนอย่างเร่งด่วน เพราะ คนไทยทำได้และทำให้เห็นแล้ว



ทำไม
ประเทศไทย
ถึงได้เงินเดือนน้อย?
TikTok
@sunbeary.beartuu
พี่ซาร์ตพี่กานต์
จะมาเล่าให้ฟัง

“ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ =
เตือนร้อนผู้ประกอบการ”
เจาะวาทกรรมพาช่วย
มองไม่รอบจนทวิร์ลง!!

13

“ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ = เตือนร้อนผู้ประกอบการ”

เจาะวาทกรรมพาช่วย มองไม่รอบจนทวิร์ลง!!



“ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ = เตือนร้อนผู้ประกอบการ”

เจาะวาทกรรมพาช่วย มองไม่รอบจนทวิร์ลง!!

สรุปดรามายูทูปเบอร์ชื่อดัง แจงคลิป
ดราม่าขึ้นค่าแรง คนช่วยคือผู้ประกอบการ
ย้ำสนับสนุนการขึ้นค่าแรง แต่ต้องทำให้ครบ
วงจร อีกมุมของนักเศรษฐศาสตร์ แนะนำมีความ
เป็นไปได้ แต่ต้องขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป

ผู้จัดการรายวัน 360°

Poo Jatkarn Daily 360 Degree
Circulation: 850,000
Ad Rate: 1,500

Section: Live/หน้าแรก

วันที่: พุธ 15 มีนาคม 2566

ปีที่: 15

ฉบับที่: 3909

หน้า: 1(ซ้าย), 13, 14

Col.Inch: 269.16 Ad Value: 403,740

PRValue (x3): 1,211,220 คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: "ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ = เตือดร้อนผู้ประกอบการ" เจาะวาทกรรมพาชวย มองไม่รอบจนทวิร์...



กลายเป็นดรามาสั่นโซ่เชี่ยลฯ “ซาร์ต-ปัทมพร ปรีชาวุฒิเดช” และ “กานต์-อรรณกร รัตนารมย์” ยูทูปเบอร์ชื่อดังช่อง “Bearhug” และเจ้าของธุรกิจขนมไข่มุก และเยลลี่ชื่อดัง ได้ออกมาเผยแพร่คลิปใน TikTok @sunbeary.bearhug ตั้งคำถาม “ทำไมประเทศไทยถึงได้เงินเดือนน้อย?”

ซึ่งเป็นคลิปที่กินอาหารด้วยกันที่ประเทศเกาหลีใต้ แล้วก็พูดถึงเรื่องค่าแรงขั้นต่ำ ทำไมที่ไทยถึงได้น้อย?

ซาร์ตก็ได้ตอบประเด็นนี้ว่า ขึ้นอยู่กับแหล่งค่าแรงขั้นต่ำ จากนั้นกานต์ก็เสริมว่า ทำไมถึงจ่ายค่าแรงพนักงานในเงินเดือน 5 หมื่นไม่ได้ ซึ่งซาร์ตก็ตอบอีกว่า ถ้าผู้ประกอบการทำแบบนี้ก็เจ๊ง แม้กระทั่งลดลงมาเหลือ 3 หมื่นบาทก็เจ๊ง

จากนั้นกานต์ก็ถามซาร์ตไปอีกว่า ถ้าผู้ประกอบการต้องการจ่ายเงินเดือน พนักงานเดือนละ 3 หมื่นบาท จะต้องทำอย่างไร?

“ต้องขายเครื่องเต็มแก้วละ 300-400 บาท ได้วันละ 1,000 แก้ว จ่ายค่าแรงพนักงาน 5 หมื่นบาทได้นะ มันขึ้นอยู่กับว่าค่าแรงตลาดมันเท่าไรประเทศไทยคนจ่ายค่าชานมได้แค่ 60-70 บาท แพงกว่านี้เขาก็ไม่ดื่ม”

ด้านกานต์ก็บอกอีกว่า ถ้าอยากจ่ายเงินเดือนพนักงานมากขึ้น ค่า GDP รายได้ที่เกิดขึ้นในประเทศไทยก็ต้องสูง

นอกจากนี้ ก็มีการโยงไปเรื่องเลือกตั้งว่า ครั้งนั้นนอกจากจะเลือกคนดีแล้ว ก็อยากให้เลือกคนที่นโยบายทำให้ประเทศมีรายได้มากขึ้น เพราะถ้าจะขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ถ้าไม่มีรายได้เข้าประเทศก็ยาก

“ถ้าคลิปถูกปล่อยช่วงใกล้เลือกตั้ง เราก็ต้องดูด้วยว่า เวลาประกาศขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ต้องดูว่าเขาเอาเงินมาจากไหน การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ คนที่ช่วยคือผู้ประกอบการ วิธีแก้ปัญหาให้อยู่รอดคือ 1. ปลดพนักงานออก 2. ขึ้นราคาสินค้า”

สุดท้ายให้คุณได้เงินเดือนสูงขึ้น แต่ก็ต้องจ่ายค่าสินค้าแพงขึ้น เพราะผู้ประกอบการเขาอยู่ไม่ได้ ถ้าไม่ครบวงจร มันก็เป็นปัญหาอยู่ดี”

หลังจากคลิปถูกเผยแพร่ออกไป ก็มีหลายคนเข้ามาแสดงความคิดเห็น วิพากษ์วิจารณ์กันไปต่างๆ นานา พร้อมทั้งมีการแชร์คลิปออกไปในทวิตเตอร์จนเป็นไวรัล

คนที่ไม่เห็นด้วยก็เข้ามาแย้งกันเพียบ เพราะหลายคนมองว่า ตอนนั้นสินค้าทุกอย่าง ราคาก็แพงกว่าค่าแรงแล้ว แต่ฐานเงินเดือนยังเท่าเดิม ยิ่งก็ต้องขึ้นค่าแรงเพื่อให้ทันเงินเฟ้อ

บางคนเชื่อว่า ถึงชายชานมแก้วละ 300-400 บาทได้ ผู้ประกอบการเหล่านี้ก็ไม่คิดจะจ่ายเงินเดือนให้พนักงาน 5 หมื่นบาทอยู่แล้ว

“คนมี mindset แบบนี้ ถึงชายชานมแก้วละ 300-400 ได้ คนพวกนี้จะจ่ายค่าแรงเดือนละ 5 หมื่นเหวอ ที่พูดก็สะท้อนความไม่เห็นใจแรงงานแล้ว รับบหนางสั่งนางสอน บนกองเงินกองทอง จะอ้วก”

“เคยทำงานกับคนอังกฤษที่เป็นที่ปรึกษาบริษัทอะไรแบบนี้ นั่งคุยกันเรื่องค่าแรง แล้วนางก็พูดว่า ถ้าบริษัทจะเจ๊งเพราะขึ้นค่าแรง แปลว่าบริษัทสมควรจะเจ๊งแล้ว เพราะหาทางพัฒนาธุรกิจให้มีกำไรไปมากกว่าการลดค่าแรงไม่ได้ แบบประทับใจ”

นอกจากนี้ มีคนถึงขั้นเปรียบเทียบให้เห็นชัดๆ ว่า ถ้านำเรื่องชานมไข่มุกมาคิด จะพบว่าชานมไข่มุกได้หัวแก้วเล็กจะอยู่ที่ราคาประมาณ 95 บาท ในขณะที่ค่าแรงขั้นต่ำของใต้หวันจะอยู่ที่ประมาณ 25,000 บาทต่อเดือน

แตกต่างกับไทยที่ชานมไข่มุกแก้วละ 60-70 บาท แต่คนยังได้รับเงินเดือนเพียงแค่ 15,000 บาทเท่านั้น เรียกได้ว่า ราคาของเท่ากัน แต่ค่าแรงต่างกันลิบ

ส่วนบางคนก็มองว่า นี่คือความคิดของคนที่เก่งและฉลาด ฟังแล้วเข้าใจได้ เพราะเป็นความจริงที่เกิดขึ้น



อ่านต่อ 14

ล่าสุดยูทูปเบอร์ชื่อดัง ฟังตำแหน่งเจ้าของธุรกิจชานมแบรนด์ดังที่อยู่ในคลิปที่กำลังเป็นดรามามาอยู่ตอนนี้ ก็ได้ออกมาขอโทษกับเรื่องที่เกิดขึ้น ที่ทำคลิปสื่อสารออกมาไม่ดี จนสถานการณ์กลายเป็นแบบนี้

พร้อมย้ำว่าสนับสนุนการขึ้นค่าแรง แต่ต้องทำให้ครบวงจร และไม่ได้พาดพิงถึงพรรคใด เพราะคลิปทำล่วงหน้า 2 เดือน

“หลายคนเข้าใจผิดคิดว่าเราไม่สนับสนุนการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ แต่ความจริงคือ เราสนับสนุน เพราะทุกวันนี้ค่าครองชีพมันเกินค่าแรงขั้นต่ำไปมากๆ แล้ว

อีกอย่าง บริษัทเรามีการจ่ายเงินเดือนเกินค่าแรงขั้นต่ำไปมากแล้ว เพราะรู้ว่ามันไม่พอสำหรับค่าครองชีพของพวกเขา ส่วนคลิปที่ทำออกมานั้น คือ ทำมาเมื่อ 2 เดือนที่แล้ว ซึ่งพรรคการเมืองต่างๆ ยังไม่มีนโยบายอะไรออกมา ไม่ได้ตั้งใจจะแซวพรรคการเมืองไหน

เจตนาที่ทำคลิปคือ ต้องการให้คนตัดสินใจพรรคโดยดูเจตนารมณ์และวิธีของเขา เช่น ถ้าจะขึ้นค่าแรง เขาจะขึ้นยังไง และจะขึ้นเมื่อใด แก่ความเหลื่อมล้ำยังไง แก่การผูกขาดยังไง ตนไม่อยากจะให้ใครหลงนโยบายประชานิยม จึงพูดไปแบบนั้น

สุดท้ายก็กลับมาจุดเดิม ถ้ารัฐบาลแก้ปัญหาไม่ครบวงจร ปัญหาที่ยังคงมีอยู่ดี เช่น ขึ้นค่าแรง แต่ไม่มีนโยบายสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อยให้อยู่รอด สุดท้ายเขาก็ต้องขึ้นราคาสินค้า แล้วประชาชนก็จ่ายค่าสินค้าแพงขึ้น"

เป็นที่ถกเถียงกันอยู่ตลอด สำหรับค่าแรงขั้นต่ำในประเทศไทย เพราะปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่วันละ 328-354 บาท ซึ่งหลายคนมองว่า น้อยมากถ้าเทียบกับค่าครองชีพ

"รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ" อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำไว้ว่า ถ้าปรับค่าแรงขั้นต่ำจาก 328-354 บาท ขึ้นเป็น 600 บาท ในช่วงปี 66-70

ซึ่งเฉลี่ยปรับขึ้นปีละ 50 บาท ถือว่าหนักสำหรับผู้ประกอบการ หรือนายจ้างบางกลุ่ม ที่มีรายได้น้อยเดือนละ 5000 บาท แต่ถ้าเศรษฐกิจดี "จีดีพี" โต 5% การปรับขึ้นค่าจ้างปีละ 50 บาท อาจจะไม่เป็นปัญหาอะไร ดังนั้นปัญหาใหญ่ของรัฐบาลหน้าคือจะทำอย่างไรให้เศรษฐกิจดี

อีกมุมมองของนักเศรษฐศาสตร์ **"รศ.ดร. ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ" คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต** ก็เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับการขึ้นค่าแรงไว้ว่า การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำมีความเป็นไปได้ แต่ต้องขึ้นแบบขั้นบันได

"หากพิจารณาตามหลักมาตรฐานสากลแล้วนั้น การขึ้นค่าแรงในไทย แรงงาน 1 คน ดูแลคน 3 คน จะต้องขึ้นไปถึง 712 บาท ต้องเป็นค่าจ้างเพื่อชีวิตที่ไม่ใช่เพียงชีวิตคนทำงาน

เท่านั้น

อีกทั้งการขึ้นค่าแรง อยากให้ตั้งคำถามกับบริษัทใหญ่ๆ หรือบริษัทต่างชาติที่เข้ามาลงทุนในไทย ทำไมประเทศอื่นๆ ที่ไปตั้งบริษัทสามารถจ้างแรงงานสูงๆ ได้ แต่ทำไมพอมายจ้างแรงงานไทยถึงจ่ายไม่ได้ รัฐบาลต้องมองในเรื่องนี้ร่วมด้วย"

สอดคล้องกับ **"ดร.เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว" คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** เคยบอกไว้ว่า แรงงานไทย มีค่าครองชีพมากกว่าค่าแรงที่ได้รับ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขึ้นค่าแรงงานให้แก่แรงงานไทย แต่ต้องขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป เพราะถ้าขึ้นทันทีจะเกิดผลกระทบหลายภาคส่วน

"การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาทนั้น สามารถเป็นไปได้ แต่ต้องขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากหากขึ้นทันทีจะมีผลกระทบเกิดขึ้นมากมาย และการขึ้นค่าแรง ไม่ใช่มองเฉพาะเรื่องของนายจ้าง ลูกจ้าง แต่ต้องมองส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

อย่างไรในอดีต มีการเพิ่มค่าแรง เพื่อให้คนมีกำลังซื้อมากขึ้น แต่สุดท้ายค่าครองชีพก็ขึ้นมากกว่าค่าแรงที่เพิ่มขึ้นก็ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ ดังนั้น ต้องสร้างโมเดลที่ทำให้ทุกคนยิ้มได้ และการขึ้นค่าแรงควรเป็นแบบไตรภาคี รวมถึงรัฐบาลต้องทำให้กำลังซื้อของประเทศฟื้นตัว"

ขอบคุณภาพ : TikTok @sunbeary.bearhug, อินสตาแกรม @sunbeary



/LIVeStyle.official



lifestyle.official